

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP ET SON INFLUENCE À DISTANCE

1 jour (7 heures en présentiel ou 7 heures à distance en classe virtuelle)

Compétences visées

Être assertif et influent.

Objectifs pédagogiques

Une fois le télétravail mis en place dans votre entreprise, comment continuer à manager ses équipes à distance de manière efficace et constructive ?

Les capacités de leadership sont plus que jamais nécessaires et attendues. Cette formation vous permet d'identifier son style de leadership et de mesurer son efficacité, de développer ses qualités de leader virtuel, de favoriser l'autonomie et de travailler l'appartenance.

Population visée

Managers, cadres ou consultants.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Procédures de positionnement et d'évaluation des acquis à l'entrée de la prestation

Audit téléphonique d'un conseil-formation pour s'assurer des pré-requis et des besoins de l'apprenant, pouvant être complété d'un audit de niveau, soumis à l'analyse du formateur-référent.

Méthodes pédagogiques

1 participant minimum | 6 participants maximum, un poste requis par stagiaire et un support de cours est remis à la fin du stage. La formation est constituée d'explications théoriques, de démonstrations suivies d'exercices de mise en pratique.

Le rythme pédagogique peut être d'une journée complète ou deux demi-journées.

Formateur

Consultant formateur, coach, spécialiste du développement personnel.

Modalités de validation des acquis

Évaluation continue via des exercices applicatifs et/ou des ateliers de mise en pratique.

Évaluation en fin de stage par la complétion d'un questionnaire et/ou d'une certification officielle issue du Répertoire Spécifique.

Émargement quotidien d'une feuille de présence (en présentiel ou en ligne).

Complétion par le formateur/la formatrice d'un suivi d'acquisition des objectifs pédagogiques.

Remise d'une attestation individuelle de réalisation.

Contenu

Identifier son style de leadership et mesurer son efficacité

- Définir la notion de leadership
- Découvrir son style de leadership
- Incarner un leadership efficace à distance

Développer ses qualités de leader virtuel

- Renforcer sa confiance en soi et en l'autre malgré la distance
- Pratiquer l'écoute active
- Communiquer de façon assertive à l'écrit et à l'oral
- Faire preuve d'intelligence émotionnelle face au stress, à l'incertitude, au sentiment de solitude des collaborateurs

Favoriser l'autonomie

- Fixer des objectifs clairs et précis
- Différencier le suivi du contrôle
- Responsabiliser votre équipe
- Déléguer dans la confiance

Travailler l'appartenance

- Jouer collectif en organisant des instances formelles et informelles à distance
- Personnaliser la relation avec tous les membres de l'équipe
- Offrir de la sécurité et du soutien à distance : signes de reconnaissance, feedback