# PRÉVENIR LES AGISSEMENTS SEXISTES EN ENTREPRISE

1 jours (7 heures en présentiel ou 7 heures à distance en classe virtuelle)

## Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permet de prendre conscience du cadre réglementaire dans la prévention santé et sécurité au travail, d'identifier les agissements sexistes et les conduites interdites en entreprise, de prévenir et réagir contre les agissements sexistes dans un contexte professionnel.

## Population visée

Managers, chefs de service, chefs d'équipe.

## Pré-requis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour ce stage.

## Procédures de positionnement et d'évaluation des acquis à l'entrée de la prestation

Audit téléphonique d'un conseil-formation pour s'assurer des pré-requis et des besoins de l'apprenant, pouvant être complété d'un audit de niveau, soumis à l'analyse du formateur-référent.

## Méthodes pédagogiques

8 participants maximum, un poste par stagiaire et un support de cours est envoyé en fin de stage (vidéos tutorielles et/ou support spécifique). La formation est constituée d'apports théoriques, de démonstrations et de mises en pratique basées sur des exercices applicatifs et/ou ateliers.

## Formateur

Consultant formateur, expert en management d'entreprise et gestion de projet.

## Modalités de validation des acquis

Évaluation continue via des exercices applicatifs et/ou des ateliers de mise en pratique.
Évaluation en fin de stage par la complétion d'un questionnaire et/ou d'une certification officielle issue du Répertoire Spécifique.
Émargement quotidien d'une feuille de présence (en présentiel ou en ligne).
Complétion par le formateur/la formatrice d'un suivi d'acquisition des objectifs pédagogiques.
Remise d'une attestation individuelle de réalisation.

## Contenu

### Identifier le cadre juridique des agissements sexistes au travail

- Les textes et la Loi en évolution
- La prévention santé et sécurité au travail

### Qu'est ce que la prévention des agissements sexistes en entreprise ?

- Clarifier les différentes formes et techniques d'agissements sexistes (fausses bienveillances, insinuations, infériorisation, plaisanteries, propos, discrimination, harcèlement sexuel, …)
- La notion de harcèlement sexuel d'ambiance

### Trouver et mettre en place des solutions de prévention contre les agissements sexistes en entreprise

- Elaborer la politique de prévention : la communication interne, la formation, les actions terrain
- Adapter la procédure au-delà du règlement intérieur, les sanctions disciplinaires, le document unique d'évaluation des risques
- Agir concrètement en cas d'agissement sexiste