

ORGANISER LE CHANGEMENT AVEC SUCCÈS

2 jours en présentiel (14 heures)

Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permet d'identifier une situation de changement et ses mécanismes. Identifier les outils d'accompagnement au changement. Déterminer une méthodologie permettant la conduite de projet et le dépassement des résistances.

Population visée

Toute personne ayant à vivre au sein de l'entreprise un contexte d'évolution.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Méthodes pédagogiques

8 participants maximum, un poste par stagiaire et un support de cours (papier) est remis à la fin du stage. La formation est constituée d'explications théoriques, de démonstrations suivies d'exercices de mise en pratique.

Formateur

Consultant formateur, expert en management d'entreprise et gestion de projet.

Modalités de validation des acquis

Évaluation des acquis via un questionnaire. Attestation de fin de stage.

Contenu

Comprendre le changement

- Définir les composantes du changement
- Lister les mécanismes du changement : Facteurs, acteurs, agents
- Déterminer les domaines impactés par le changement
- Les différentes formes de changement et les stratégies associées

Appréhender les résistances au changement

- Travail sur la courbe du changement
- Définir la peur et de sa raison d'être
- Définir les croyances et de leur impact sur le changement : sortir du cadre habituel d'action pour provoquer un réel changement
- Lister les résistances, leurs causes : analyse et typologie

Les outils de la conduite du changement

- Le facteur clé : le diagnostic
- Passer du diagnostic à la vision
- La communication stratégique dans le changement

Le pilotage du changement

- Méthodologie et applications