

MANAGERS, INSUFFLEZ L'ESPRIT START-UP À VOS ÉQUIPES

2 jours en présentiel (14 heures)

Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permet d'adopter et diffuser l'esprit start-up auprès des équipes, de développer l'esprit d'innovation, la créativité, la proactivité, l'autonomie, la recherche de solution, l'opportunisme et d'accompagner efficacement la transition culturelle en tenant compte des habitudes et des résistances en place.

Population visée

Managers, chefs de service, chefs d'équipe.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour ce stage.

Méthodes pédagogiques

8 participants maximum, un poste par stagiaire et un support de cours est remis à la fin du stage. La formation est constituée d'explications théoriques, de démonstrations suivies d'exercices de mise en pratique.

Formateur

Consultant formateur, expert en management d'entreprise et gestion de projet.

Modalités de validation des acquis

Évaluation des acquis via un questionnaire.
Attestation de fin de stage.

Contenu

Définir l'esprit start-up

- Déterminer ce qui caractérise cette manière d'agir, de penser
- Identifier les attentes des clients aujourd'hui
- Préciser en quoi cet esprit start-up contribue à les satisfaire

S'auto-diagnostiquer et diagnostiquer ses collaborateurs

- Approfondir l'esprit start-up à travers les valeurs qu'il incarne
- Se positionner sur ces valeurs
- Détecter d'autres valeurs au travail en directe opposition
- Positionner les membres de son équipe

Décliner l'esprit start-up en termes de comportements dans les différentes dimensions de la vie de l'entreprise : innovation, créativité, proactivité, autonomie, recherche de solutions, opportunisme, méthodes agiles, test and learn...

- Dans la relation clients
- En termes de management
- Au niveau du travail d'équipe
- En termes de gestion de projet
- Quand il s'agit de stratégie
- En termes de communication
- Dans d'autres contextes mis en évidence par les stagiaires

Identifier les résistances et accompagner la transition culturelle

- Intégrer les mécanismes de la résistance au changement et les conditions permettant la transition culturelle
- Identifier les conséquences en termes de management et d'accompagnement des équipes
- Construire un plan d'actions adapté à ses collaborateurs pour changer les habitudes et insuffler cet esprit au quotidien